UPPFÖRANDEKOD

NITATORS VISION

Ur ett hållbarhetsperspektiv ska Nitator vara världens ledande leverantör av plåtkomponenter till fordonsindustrin och vara regionens mest attraktiva arbetsplats.

Denna uppförandekod tillämpas på all verksamhet inom Nitator och ligger till grund för de vardagliga beslut som fattas i verksamheten och som påverkar miljö, medarbetare och samhälle.

NITATORS UPPFÖRANDEKOD innehåller information med syfte att omfatta:

- Alla enheters arbete i enlighet med de lagar och avtal som är tillämpliga.
- Alla individers rätt att behandlas med respekt.
- Förhållanden såsom föreningsfrihet, barnarbete, säkerhet och diskriminering.
- En säker och hälsosam arbetsmiljö samt ett systematiskt miljötänkande genom hela processen.

Uppförandekoden är samtliga medarbetares gemensamma ansvar. Varje medarbetare är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att samtliga affärspartners är informerade om och efterlever innehållet i denna uppförandekod. I de fall vi är verksamma i andra länder, följer vi lag och regler i det aktuella landet. Uppförandekoden gäller för både medarbetarens individuella ansvar och företagets ansvar gentemot medarbetare och det omgivande samhället. Det är ledningens och alla medarbetares ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs.

AFFÄRSPRINCIPER

Uppförandekoden styr vårt förhållande både till varandra internt och i relationer till kunder, leverantörer och omgivning.

- Vi accepterar inte mutor och bestickningar.
- Vi använder information som en värdefull tillgång.
- Vi har sunda relationer mellan medarbetare och ledning.
- Vi har sunda relationer med våra kunder, leverantörer och omgivning.
- Vi följer gällande lagar och förordningar.
- Vi representerar vårt företag Nitator oklanderligt.

RÄTTVIS KONKURRENS

Vi strävar efter att agera rättvist och ansvarsfullt som marknadsaktör och förväntar oss detsamma av våra affärspartners. Vi utbyter inte information, ingår några avtal med konkurrenter, kunder eller leverantörer som kan påverka marknaden eller resultatet av en upphandlingsprocess negativt.

INTRESSEKONFLIKT

Följaktligen måste Nitator Automotive Groups och/ eller affärspartnerns intressen å ena sidan och deras respektive anställdas / eller en släktings, väns eller nära relation intressen hållas åtskilda.

Genom att skydda Nitator Automotives konfidentiella information och immateriella egendom så kan Nitator Automotive dela konfidentiell information och/eller immateriella rättigheter med sina affärspartners under deras relation. Affärspartners är skyldiga att hantera Nitator Automotives konfidentiella information i enlighet med gällande sekretessbestämmelser och i synnerhet:
-skydda Nitator Automotives konfidentiella information från felaktigt utlämnande
-att inte dela Nitator Automotives konfidentiella information med en konkurrent till Nitator Automotive om inte Nitator Automotive har gett sitt samtycke.
-skydda Nitator Automotive för förfalskning av produkter.
-Rapportera i enlighet med avsnitt ”ANMÄLAN AV BROTT MOT UPPFÖRANDEKODEN” nedan eventuell förlust av eller obehörig åtkomst (av en anställd, tjänsteman eller annan som inte har ett "behov av att veta" eller en tredje part) till Nitator Automotives konfidentiella information.

Nitator Automotives affärspartners är skyldiga att följa alla handelssanktioner som är tillämpliga med Nitator Automotive och med alla relevanta lagar för exportkontroll och förordningar.

KOMMUNIKATIONSMEDIER OCH SOCIALA MEDIER

Nitator och dess information om bolaget och de anställda ska behandlas som känslig information och får inte distribueras till obehöriga, undantag för specifika affärsändamål. Exempel på känslig information är finansiella resultat, avyttringar, strategier, kundinformation samt personal- och organisationsinformation. När de kommuniceras via informationssystem måste alla anställda vara medvetna om att de alltid representerar företaget. Alla medarbetare bör agera respektfullt och vara medvetna om att till exempel meddelanden kan användas för andra ändamål än de som anges. Sociala medier får inte användas på ett sätt som kan skada Nitators varumärke och rykte. Endast utsedd representant får kommentera på Nitators vägnar i media, vilket inkluderar alla former av sociala medier.

MUTOR OCH GÅVOR

Nitator tillämpar nolltolerans när det gäller korruption. Detta innebär att vi aldrig accepterar, direkt eller indirekt, mutor eller andra oregelbundna förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och / eller för ekonomisk vinning.

Medarbetaren kan ta emot och erbjuda rimliga gåvor, tjänster och underhållning från och till kunder och leverantörer, förutsatt att de inte är för rikliga eller överdrivna. Vi erbjuder eller ger aldrig en gåva eller betalning som utgör eller kan tolkas som en muta.

Mänskliga rättigheter

Nitator skall stödja och respektera skyddet av de mänskliga rättigheterna.

- Vi respekterar de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN:s principer. *Se www.unglobalcompact.org*
- Vi respekterar våra anställda.
- Vi diskriminerar inte.
- Vi erbjuder en bra arbetsmiljö.
- Vi ägnar oss inte åt eller stöder inte tvångsarbete, livegenskap eller slaveri.

Nitator är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion, och likabehandling är grunden för alla anställda. Lika värde för alla medarbetare och ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet på Nitator.

Nitator följer gällande lagar, avtal och säkerställer att löner och förmåner åtminstone når upp till regulatoriska nivåer.

Diskriminering av något slag är inte tillåten och insatser för att motverka alla typer av diskriminering ska vara en aktiv del av det dagliga arbetet.

Barnarbete, tvångsarbete, trakasserier och övergrepp av något slag är oacceptabelt för företaget.

Nitator respekterar alla anställdas rätt att vara medlem i ett fackförbund för att tillvarata sina intressen som anställda och sin rätt att organisera och förhandla kollektivt eller individuellt om löner. En arbetstagares rätt att avstå från att gå med i ett fackförbund ska respekteras.

Nitator ska underrätta fackliga representanter och berörda myndigheter om eventuella förändringar i verksamheten i enlighet med tillämplig lag.

Nitator respekterar människors grundläggande rätt till integritet. Personuppgifter bör samlas in på ett korrekt och lagligt sätt och vara relevanta för det ändamål för vilket de har samlats in och behandlats med största omsorg.

Alla former av tvångsarbete är förbjudna och anställda har rätt att säga upp sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal.

ARBETSTID

Affärspartner måste följa gällande lagstiftning om arbetstid (inklusive men inte begränsat till övertids- och övertidsersättning) och viloregler.

MILJÖFRÅGOR

Nitator eftersträvar en god arbetsmiljö och arbetar för att förhindra olyckor och skador. Vi är övertygade om att på en arbetsplats är alla medarbetare ansvariga för att värna om varandras hälsa och säkerhet både fysiskt och psykiskt. Vi hjälps alla åt att skapa en god arbetsmiljö. Nitator bedrivs på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt i syfte att uppnå en hållbar utveckling. Nitator ska förknippas med miljötänkande.

- Vi arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi säkerställer att medarbetarna förstår innebörden av vårt miljöarbete.
- Vi ska förknippas med miljötänkande och ser till att uppfylla gällande miljölagstiftning.

Vår ambition är kontinuerlig miljöförbättring i alla aktiviteter och verksamheter. Detta uppnås genom ett systematiskt arbete i miljöfrågor som baseras på gällande lagkrav och riktlinjer. Ambitionen är att kombinera miljötänkande med ekonomiska mål och omvärldens krav för att uppnå en hållbar utveckling.

Nitator Automotive förväntar sig att deras affärspartners minimerar avfall och föroreningar, vare sig det gäller energianvändning, transport eller materialhantering. Deras lokala närvaro ska vara ansvarsfull och respektfull även när det gäller miljön. Detta inbegriper strävan efter att minimera miljöpåverkan genom att till exempel minska avfall, utsläpp, spara resurser och främja effektiv energianvändning. Transporter och resor bör alltid beaktas i termer av hållbarhet och sträva efter minsta möjliga miljöpåverkan.

Nitator Automotive förväntar sig att affärspartners ska ha:
- Ett miljöledningssystem på plats som gör det möjligt för dem att kontinuerligt förbättra sin miljöprestanda.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Ekonomisk hållbarhet handlar i grunden om hushållning med knappa resurser. Vi skapar ekonomisk hållbarhet genom att titta på investeringar ur ett långsiktigt perspektiv. Lönsamhet och avkastning på de medel som ägarna investerar bör alltid beaktas när beslut fattas om viktiga strategier och finansiella handlingsplaner. Nitator håller sina ägare välinformerade om koncernens aktiviteter, resultat och strategier, i enlighet med etablerade kommunikationskanaler. Vi agerar på ett socialt ansvarsfullt sätt och inom ramen för nationell lagstiftning på de platser där vi har verksamhet. Vi kan bäst bidra till social och ekonomisk utveckling genom att leda vår verksamhet på ett professionellt och lönsamt sätt, vilket ger möjligheter att skapa arbetstillfällen och stödja våra kunder.

EKONOMISKT ANSVAR

Nitator ska upprätthålla en korrekt och aktuell redovisning av finansiell, administrativ, operativ och kommersiell verksamhet. Vi måste ha de viktigaste rutinerna dokumenterade när det gäller redovisning, den operativa verksamheten samt affärstransaktioner och alltid kunna tillhandahålla en kopia av detta. Vi kommer att ge obegränsad tillgång för våra controllers och revisorer till både löpande redovisning och revisioner och samarbeta fullt ut med dessa.

KONTROLL OCH RESERVATION

Ledningen ansvarar för att informera anställda om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna uppförandekod. Uppförandekoden måste alltid ses över för nya anställningar. Alla medarbetare uppmuntras och förväntas rapportera avvikelser från denna kod och agera för efterlevnad. Vid undertecknandet av affärs- och samarbetsavtal måste uppförandekoden bifogas.

ANMÄLAN AV BROTT MOT UPPFÖRANDEKODEN

Alla anställda på Nitator uppmanas att anmäla misstänkta brott mot uppförandekoden till sin chef eller HR-chef. Alla som arbetar på, eller med, Nitator Automotive bör vara bekväma med att ta upp frågor eller oro om etiska frågor eller bristande efterlevnad. Om du vill rapportera ett visselblåsarärende gällande missförhållanden av allmänintresse gör du det via https://nitator.visslan-report.se på Nitators hemsida.

Har läst och godkänt ovanstående principer:

Företags namn:	Namn/Signatur:	Datum:
---	---	---

2023-12-08